

1. Перечень компетенций

Дисциплина «Основы менеджмента» участвует в формировании у студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 Менеджмент, следующих компетенций: Шифр Содержание компетенции ОК-5 способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-3 способность проектировать организационные структуры, планировать и осуществлять мероприятия, распределять полномочия с учетом личной ответственности за осуществление мероприятий ПК-1 владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
Результатом освоения дисциплины является формирование у студентов следующих компетенций:

Шифр компетенции

Результаты обучения

ОК-5

знать - о специфике работы в трудовом коллективе; - о социальных, этнических, конфессиональных и культурных различиях, имеющих в организации уметь - анализировать взаимодействие приёмов и способов воздействия на персонал в коллективе; - управлять конфликтными ситуациями в организации владеть

- владеть навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач

ОПК-3

знать - сущность организационной структуры управления, основные виды организационных структур управления; - принципы и этапы проектирования организационных структур управления уметь - выявлять и использовать факторы разработки организационных структур управления; - выявлять и использовать факторы усложнения организационных взаимодействий;

владеть - навыками выявления профессиональных способностей и личностных характеристик сотрудника с целью определения его роли (ролей) в организации (в команде)

ПК-1

знать - основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач: - о процессах групповой динамики и принципах формирования команды уметь - применять способы координации деятельности; - осуществлять диагностику организационной культуры

- навыками проведения аудит человечески x ресурсов

- навыками проведения аудита человеческих ресурсов

3.Методические рекомендации для студентов очно-заочной формы обучения по выполнению контрольной работы

Контрольная работа является обязательной формой самостоятельного обучения, которая проводится в процессе учебных занятий и подготовки к ним. Выполнение контрольной работы ставит своей целью углубление и закрепление теоретических знаний и предполагает более тщательное изучение отдельных разделов курса, помогает в выработке умения самостоятельно применять знания для решения практических задач. Значимость и практическая ценность контрольной работы студентов

очнозаочной формы обучения определяется в контексте улучшения деятельности студента в организации. Контрольная работа выполняется студентом самостоятельно. При необходимости, студент обращается за консультацией к преподавателям кафедры, которые читают лекции по данной дисциплине. Выполненная работа поступает на рецензию преподавателю, ведущему данный курс. После проверки работы, на специальном бланке, пишется рецензия, в которой указываются положительные стороны работы и ее недостатки. В соответствии с учебным планом, каждый студент, изучающий дисциплину «Основы менеджмента», должен выполнить контрольную работу, выбрав свой вариант в представленной таблице.

Контрольная работа состоит из двух частей:

1. Используя основную и дополнительную литературу, примерный перечень которой приведен в данных рекомендациях, необходимо ответить на теоретический вопрос.

2. Решение практического задания (для выполнения предлагается либо кейс, либо творческое задание). Вопросы теоретической части выполняются в форме реферата. Требования к теоретической части: тема должна быть раскрыта на основе изучения основной и дополнительной литературы; в работе должны содержаться элементы научного поиска, теоретические положения следует освещать, подтверждая практическими примерами; в работе необходимо провести анализ фактов, сопоставить данные, обнаруженные в различных источниках, выявить тенденции в развитии экономических процессов, при необходимости составить диаграммы и таблицы; текст следует излагать в соответствии с планом; необходимо оформить сноски, ссылки, список используемой литературы. Практическая часть включает в себя либо решение кейса, либо выполнение креативного задания. Требования к оформлению контрольной работы. Контрольная работа выполняется в одном экземпляре на компьютере. При выполнении работы необходимо соблюдать следующие размеры полей: левое – 30 мм, правое – 20, верхнее – 20, нижнее – 20. Шрифт – Times New Roman, размер шрифта – 14 пт, межстрочный интервал – 1,5. Объем работы 15–20 страниц формата А4.

Вариант 4

Теоретическая часть. Организация и координация как функции менеджмента. Организация как центральная функция менеджмента. Сущность организационной структуры управления. Основные виды организационных структур управления. Механистические

(бюрократические) структуры управления: линейная, функциональная, линейно-функциональная, дивизиональная. Органические (адаптивные) структуры управления: матричная и проектная. Преимущества и недостатки организационных структур управления. Практическая часть. Разработайте организационную структуру управления для организации (автомобильный завод, отель, магазин – на выбор).