**ЗАДАЧА 11**

Плановая и фактическая численность ППП на предприятии характеризуется данными, приведенными в таблице 10. Определить абсолютное и относительное отклонение фактической численности от плановой по категориям, а также структуру ППП. Исследовать изменение состава и структуры и дать рекомендации по совершенствованию кадровой политики.

Таблица 10 – исходные данные

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ППП |  План | Факт |
| Всего |  |  |
| В том числе Рабочие |  1880 | 1950 |
| Специалисты |  250 | 248 |
| Служащие |  140 | 145 |
| МОП |  80 | 83 |
| Процент выполнения плана | 105% |

Кроме того, в задаче необходимо определить, сколько потребуется предприятию рабочих для указанного в процентах выполнения плана. Для этого рассчитывается численность плановая, скорректированная на процент выполнения плана:

Чпл.скор = Чпл \*Кв.пл,

где, К в. пл % выполнения плана

**ЗАДАЧА 17**

 На основании данных, приведенных в таблице, определить выполнение плана по среднечасовой, среднедневной и среднегодовой заработной плате рабочих, объяснить причину различия этих показателей и провести факторный анализ их влияния на соответствующие фонды заработной платы рабочих.

Таблица 17 – Исходные данные

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты | 7 | 8 |
| Показатели | План | Факт | План | Факт |
| Фонд часовой з/п рабочих, тыс.руб. | 654 | 686 | 724 | 835 |
| Фонд дневной з/п рабочих, тыс.руб.. | 672 | 704 | 756 | 866 |
| Фонд годовой з/п рабочих, тыс.руб.. | 720 | 757 | 794 | 924 |
| Отработано рабочими, тыс. чел. ч | 877 | 914 | 923 | 969 |
| Отработано рабочими тыс. чел. дней | 129 | 135 | 135 | 156 |
| Среднесписочное число рабочих | 480 | 492 | 520 | 490 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **9** | **10** | **11** | **12** |
| План | Факт | План | Факт | План | Факт | План | Факт |
| 426 | 546 | 654 | 725 | 664 | 696 | 648 | 699 |
| 530 | 586 | 686 | 705 | 682 | 714 | 693 | 720 |
| 584 | 620 | 732 | 783 | 730 | 767 | 744 | 788 |
| 620 | 735 | 899 | 914 | 887 | 924 | 920 | 992 |
| 130 | 158 | 129 | 144 | 139 | 145 | 225 | 254 |
| 248 | 248 | 480 | 492 | 490 | 502 | 720 | 820 |

В ходе задачи определяются:

1 Среднечасовая заработная плата есть оплата труда рабочего за один отработанный человеко-час и равна отношению фонда часовой заработной платы рабочих к общему количеству отработанных человеко-часов. Это оплата за среднечасовую выработку, т.е. за фактически отработанное время или фактически выполненную работу.

2 Среднедневная заработная плата – есть оплата труда рабочего за один отработанный человеко-день и равна отношению фонда дневной заработной платы рабочих к общему количеству отработанных человеко-дней. Это оплата за среднедневную выработку, поэтому зависит от фактической продолжительности рабочего дня и внутрисменных потерь рабочего времени.

3 Среднегодовая заработная плата это оплата труда, приходящаяся на одного рабочего, определяется как отношение фонда годовой зарплаты рабочих к среднесписочной численности рабочих. Она соответствует среднегодовой выработке рабочих и зависит от целодневных и внутрисменных потерь рабочего времени т. е. от эффективного использования бюджета времени одного рабочего.

Факторный анализ влияния среднечасовой, среднедневной и среднегодовой заработной платы на соответствующие фонды оплаты труда проводят согласно методике, указанной в задаче 16.