Тема: Социально-ориентировочная кадровая политика как инструмент эффективного управления персоналом организации

Введение

1. Теоретические аспекты и научно-исследовательский подход к изучаемой теме

1.1

1.2

1.3

2. Изучение проблематики на конкретном объекте (примере)

2.1 Описание объекта и его особенности

2.2 Проведение анализа имеющейся ситуации

2.3 Выявление проблемы рисков

3. Совершенствование сложившейся ситуации

Заключение

Список использованных источников и литературы